



# **Beleidsverklaring Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen**

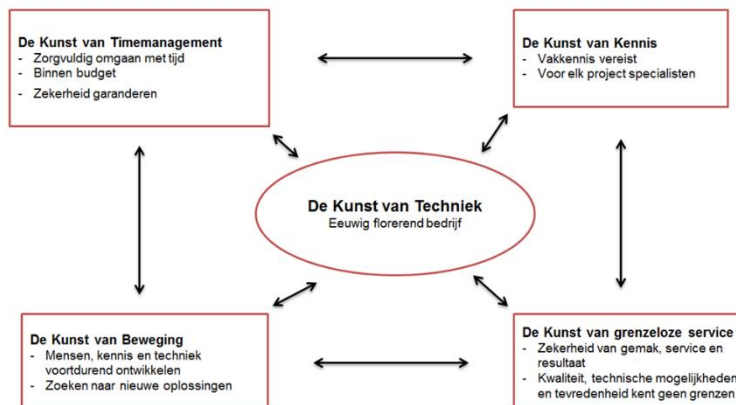
**Modderkolk Projects & Maintenance B.V.**

2024

---

## Missie

Modderkolk Projects & Maintenance B.V. is ervan overtuigd dat Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen de duurzaamheid en efficiency van ons werk verbetert. Modderkolk streeft naar een eeuwig florerend bedrijf, wat vraagt om een duurzame filosofie. Hierbij gaan we uit van gelijkwaardigheden, openheid en respect. Uitputting, verspilling en vervuiling van resources willen we voorkomen, niet alleen binnen onze eigen bedrijfsprocessen, maar in de gehele keten waar we onderdeel van uitmaken. We verbinden ons aan de geldende wet- en regelgeving en streven naar continu verbetering.



## Positionering

Modderkolk neemt een toonaangevende positie in op het gebied van industriële elektrotechnische (maatwerk)oplossingen en aanverwante diensten. Onze kracht zit in het kunnen adviseren, ontwerpen, leveren, installeren, automatiseren, inspecteren, onderhouden en beheren van kleine tot zeer grote complexe installaties voor zowel watermanagement, industrie als gezondheidszorg.

Modderkolk richt zich niet enkel om de mens en haar ontwikkeling, maar stelt het milieu en de samenleving als geheel centraal binnen de organisatie. Hierbij zijn de drie P's enorm van belang

- 🌀 **People:** Aandacht voor mensen, medewerkers en gesprekspartners.
- 🌀 **Planet:** Aandacht voor milieu, maatschappij, grondstoffen en alternatieven.
- 🌀 **Profit:** Aandacht voor de markt en continuïteit voor een onderneming.

## Maatschappelijke verantwoordelijkheid

Modderkolk ondersteunt verschillende sportclubs en -initiatieven in de regio. Zo sponsoren wij de voetbalacademie van voetbalvereniging AWC en het Wijchens Voetbal+, een sportvereniging voor voetballers met een verstandelijke beperking. Minder bekend, maar net zo belangrijk voor ons, is de sponsoring van sportteams waarin onze medewerkers spelen. Tevens maken wij tijd vrij voor ondersteuning van regionale culturele en muzikale initiatieven. Daarnaast is Modderkolk al jaren zakenvriend van het Radboud Oncologie Fonds en steunen we nationale goede doelen, zoals het Ronald McDonald huis. In 2014 is Modderkolk uitgeroepen tot winnaar van de MVO-Award, een prijs van Stichting Maatschappelijke Meerwaarde.

### Partner van Startup Nijmegen

Modderkolk is partner van Startup Nijmegen. Startup is een netwerk dat bestaat uit startende ondernemingen en bestaande partnerondernemingen, die deskundigheid inbrengen. Onze directeur heeft binnen onze eigen onderneming aan de hand van de Knelpunten- theorie en de LEAN-methodiek verschillende aanpassingen en verbetertrajecten doorgevoerd. Zijn verhaal, ervaringen en kennis draagt hij momenteel over aan nieuwe, jonge ondernemers.

## **Maatschappelijk verantwoorde Inkoop (MVI)**

---

Modderkolk wil in de transitie naar een duurzame samenleving onze verantwoordelijkheid nemen. Vanuit onze rol tonen wij leiderschap op het gebied van duurzaamheid en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Maatschappelijk Verantwoord Inkopen (MVI) is een belangrijk instrument: hiermee voegen we daad bij woord. We hebben een aantal thema's benoemd waar we de afgelopen en de komende jaren op in willen zetten. We werken daarin actief samen met onze (keten-)partners. In die samenwerking nemen wij zelf leiderschap, maar vragen we ook leveranciers om zaken samen met ons op te pakken. Hieronder enkele pijlers waarop we ons MVI-beleid op afstemmen.

### **Samenwerking**

Modderkolk wil gezamenlijk oplossingen ontwikkelen om maatschappelijke uitdagingen aan te gaan. Modderkolk wil samenwerken met leveranciers die deze opvattingen delen en uitdragen. Ze wil hierin een sociale en betrouwbare partner zijn: doelen moeten ambitieus zijn, maar realistisch. Leveranciers worden uitgedaagd om zich op het gebied van duurzaamheid te onderscheiden, waarbij altijd haalbare criteria worden uitgevraagd. Door samen te werken dwingt ons ook om creatief te zijn en af en toe buiten de gangbare kaders te denken. Dit levert een voordeel op voor ons maar ook zeker voor onze partners.

### **Continue verbeteren**

Modderkolk zoekt naar continue verbetering van (maatschappelijke prestaties van) producten en diensten. Ze wil samenwerken met gemotiveerde leveranciers die aan deze ontwikkeling bij willen dragen. Door kritisch naar je eigen processen te kijken maar ook zeker anderen hierin te laten meedenken kunnen we beter worden.

### **Ruimte voor innovatie**

Modderkolk ziet het als haar verantwoordelijkheid om inkoopprocessen dusdanig (functioneel) vorm te geven dat maximaal ruimte aan de markt wordt geboden om met innovatieve maatschappelijke oplossingen te komen. Dit dwingt anderen om ook creatief mee te denken en hiermee hebben we al diverse successen bereikt.

### **Transparantie**

Modderkolk geeft inzicht in haar werkprocessen, keten en prestaties op het gebied van duurzaamheid, en vraagt haar leveranciers hetzelfde. Transparantie vergroot vertrouwen en geeft inzicht in mogelijke verbeteringen. Onder het motto "Wie niet kan delen kan ook niet vermenigvuldigen" moedigen wij iedereen aan hierin haar steentje bij te dragen en openheid en transparantie te bieden.

### **Eerlijke keten**

Modderkolk streeft naar een eerlijke keten en eerlijke prijsstelling, en vraagt leveranciers om hier maximaal in mee te werken.

Maatschappelijk verantwoord inkopen (MVI) betekent dat wij, naast op de prijs van de producten, diensten of werken ook letten op de effecten van deze inkoop op milieu en sociale aspecten. MVI is bij Modderkolk een beleid dat van Strategisch tot Operationele inkoop wordt doorgevoerd. Inbedden van MVI in iedere fase van het inkoopproces is geen doel op zich maar een resultaat van elke goede stap die we maken.

## Duurzaamheid

---

Een belangrijk doel binnen Modderkolk is het milieuvriendelijk ondernemen. Gedurende onze bedrijfsvoering maken wij duurzame keuzes. Hierbij zal naar beste vermogen, de beste technische en economisch verantwoorde maatregelen en voorzieningen worden getroffen om eventuele nadelige gevolgen voor het milieu tot een minimum te beperken. Voorbeelden hiervan zijn:

- ☞ Het voorkomen van verspillingen van materialen en/of voedsel;
- ☞ Gebruik van duurzame energie;
- ☞ Het voorkomen/ reduceren van milieuvervuiling.

### Continu verbeteren van de duurzaamheid

Modderkolk is zich bewust van de milieueffecten van haar energieverbruik. Onderdeel van onze duurzame bedrijfsvoering is het verlagen van het energieverbruik en daarmee de Co<sup>2</sup>-emissie. Dit monitoren we jaarlijks door onze resultaten te houden tegen de Co<sup>2</sup>-prestatieladder 3.0. Modderkolk streeft hierbij een relatieve afname na en heeft als doelstelling dat de uitstoot met 5% in relatie tot de omzet daalt. Op deze manier proberen wij onze Co<sup>2</sup> uitstoot zo klein mogelijk te maken. De manier waarop we dit doen is vastgelegd in een energiemanagementverslag dat we via onze website ieder half jaar publiceren en openbaar maken

### Nijmeegse Economie Circulair (NEC)

Modderkolk is deelnemer van het NEC. Hierin werken ruim twintig Nijmeegse bedrijven en instellingen samen aan energiebesparing en vergroening. Binnen het NEC wordt er veel kennis en ervaring uitgewisseld, waarmee organisaties nieuwe en uitdagende doelen kunnen formuleren om ook in de toekomst weer vooruitgang te kunnen boeken op het gebied van energiebesparing. Daarnaast helpt NEC de deelnemers ook om de gestelde doelen te realiseren.



Onze doelstellingen voor deelname luiden als volgt:

- ☞ Het verder beperken en “vergroenen” van het energieverbruik;
- ☞ Het zoeken naar samenwerking met andere deelnemers;
- ☞ Het klankborden en uitwisselen van kennis en ervaring.

### Recycling

Modderkolk wil graag een bijdrage leveren aan een beter milieu en heeft daarvoor een richtlijn opgesteld hoe er omgegaan dient te worden met afvalstoffen. Medewerkers op vaste werklocaties bij onze opdrachtgevers confirmeren zich primair aan het milieubeleid van de opdrachtgevers, tenzij dit in strijd is met de algemeen aanvaarde regels omtrent afvalstoffen en milieubeheersing.

## Arbeidspraktijk

---

Onze bedrijfscultuur kenmerkt zich door gedreven en betrokken medewerkers, die naast kwaliteit en vakmanschap, ook veiligheid en zorg voor omgeving en milieu hoog in het vaandel hebben staan. Wij zijn ervan overtuigd dat iedereen op een gezonde en veilige manier langdurig moet kunnen blijven werken. Binnen de organisatie hebben we de veiligheidsvisie: nul ongevallen met verzuim. Hierbij is de missie: Veiligheid is de verantwoordelijkheid van iedereen en de gezondheid van onze mensen is het belangrijkste. Dit willen we bereiken door de volgende strategie aan te houden:

- ☞ Iedereen is zich bewust van veiligheid.
- ☞ We werken veilig of we zorgen dat het veilig wordt.
- ☞ We melden en bespreken alle incidenten en leren van deze meldingen.
- ☞ We stimuleren onze medewerkers tot een gezonde levensstijl.

### Veiligheids-, Gezondheids- & Milieu Doelstellingen

Voor ieder kalenderjaar wordt een VGM-doelstelling geformuleerd. Maximalisatie van de veiligheid is hierbij het uitgangspunt. Speerpunten zijn het voorkomen van persoonlijk letsel, voorkomen van materiële- en milieuschade en het streven naar continue verbetering op het gebied van VGM.

### Training & Opleiding

Modderkolk investeert in veiligheid doormiddel van opleidingen, trainingen en instructies voor onze medewerkers. Borging van de arbeidsomstandigheden vindt plaats door de Veiligheid, Gezondheid en Milieu (VGM) functionarissen, welke belast zijn met het coördineren en faciliteren van de VGM-aspecten in de organisatie. Daarnaast hebben wij binnen ons VCA-systeem, medewerkers op persoonsniveau gecertificeerd.

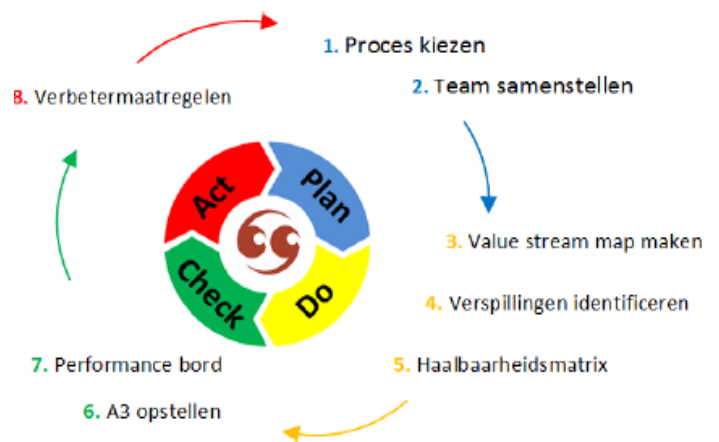
### Gelijkwaardigheid & Diversiteit

Modderkolk hecht waarde aan gelijkwaardigheid en bevordert de diversiteit. Als excellent leerbedrijf bieden wij jaarlijks stageplekken aan studenten vanuit verschillende disciplines. Daarnaast bieden we kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt of arbeidsbeperkingen door in aangepast werk te voorzien en ondersteuning te bieden.

## Continu verbeteren leidt tot duurzaamheid

---

Binnen Modderkolk wordt gebruik gemaakt van een standaard methodiek t.b.v. continu verbeteren. Deze methodiek omvat alle stappen welke benodigd zijn om stapsgewijs (met het juiste fundament) tot een duurzame verbetering te komen. Deze verbeteringen hebben vaak betrekking op de doorlooptijd en bewerkingstijd van een (menselijk) proces. Het elimineren van verspillingen zorgt voor een duurzame inzetbaarheid van medewerkers, welke bezig zijn met activiteiten die zij daadwerkelijk interessant vinden en bijdragen aan de realisatie van een project.



## Mensenrechten

---

Modderkolk respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM). Wij hebben expliciet aandacht voor de volgende aspecten in onze waardeketen:

- Geen kinderarbeid;
- Vrijheid van meningsuiting;
- Gelijke kansen voor en geen discriminatie van vrouwen en minderheden;
- Vrijheid van vakvereniging en recht op collectief onderhandelen;
- Werken in rechtvaardige en redelijke arbeidsomstandigheden.

Vershillende aspecten met betrekking tot UVRM zijn uitgewerkt in de CAO en bedrijfsvoorschriften. Voor meldingen van eventuele schendingen heeft Modderkolk een klachtenprocedure en vertrouwenspersonen.

## Kennis en ontwikkeling

---

Wij leveren een actieve bijdrage aan de ontwikkeling van ons vakgebied en de overdracht van onze kennis. De Modderkolk Bedrijfschool is ons eigen antwoord op de vraag naar goed opgeleid technisch personeel. De combinatie van werken en leren in een dynamische omgeving geeft technici een gedegen basis voor hun carrière.

## Gedragcode

---

Modderkolk heeft een gedragcode opgesteld met speciale aandacht voor:

- Gedrag in overeenstemming met de wet- en regelgeving;
- Gelijke behandeling;
- Agressie en geweld;
- Omgang met elkaar;
- Communicatie;
- Goude regels binnen de organisatie;
- Verantwoordelijkheid en integriteit;
- Personeelsbeleid;
- Bedrijfsmiddelen;
- Verslavende middelen.

## Borging

---

Met het handteren van de Modderkolk MVO-principes geven we invulling aan onze maatschappelijke verantwoordelijkheid. Dit leidt tot een besluitvorming waarin we recht doen aan People, Planet en Profit. Om onze focus op het behalen van de doelstellingen te waarborgen, laten we onze bedrijfsvoering toetsen door een externe certificatie-instelling. Hierbij worden de volgende (kwaliteits-)normen gehanteerd:

- 🔗 NEN-EN-ISO 9001
- 🔗 NEN-EN-ISO 14001
- 🔗 VCA\*\* 2017/6.0
- 🔗 BRL6000 deelgebied 02 & 03
- 🔗 BLR-K14020
- 🔗 CCV Brandmeldinstallaties (leveren)
- 🔗 CCV Brandmeldinstallaties (installeren)
- 🔗 CCV Brandmeldinstallaties (onderhoud)
- 🔗 SCIOS Scope 8,9, 10 & 12
- 🔗 CO<sup>2</sup>-Prestatieladder – trede 3
- 🔗 Safety Culture Ladder – trede 2 (cel Water Solutions)

## Communicatie & Transparantie

---

Doormiddel van Modderkolkbijeenkomsten brengen wij ieder kwartaal, verslag uit aan medewerkers over de actuele stand van zaken binnen het bedrijf. Daarnaast informeren wij onze werkrelaties dat we maatschappelijk verantwoord ondernemen. Tevens is deze MVO-verklaring voor het brede publiek openbaar en gepubliceerd via onze website ([www.modderkolk.nl](http://www.modderkolk.nl)). Voor oplossingen van klachten en geschillen hebben wij een klachtenprocedure.

De directie van Modderkolk Projects & Maintenance B.V. verklaart dat dit beleid, en de daaruit volgende afspraken en actiepunten, in de organisatie bekend worden gemaakt en de uitvoering van het beleid wordt bewaakt en waar nodig wordt bijgestuurd.

Modderkolk Projects & Maintenance B.V.  
Wijchen, augustus 2023

Ing. S.C.M. de Luij  
Directeur